



Resolución No. (058)
(Moniquirá, 13 de agosto de 2020)

"Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"

**EI GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL DE
MONIQUIRÁ**

El Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, en uso de sus facultades legales, estatutarias y en especial las conferidas en el Acuerdo 10 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto Departamental Numero 235 de 30 de abril de 2020 y

CONSIDERANDO

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, mediante Acuerdo No. 20161000001276 del 28 de junio de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001416 del 30 de septiembre de 2016, 20161000001466 del 23 de noviembre de 2016 y 20181000000026 del 12 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000002346 del 18 de junio de 2018, convocó a concurso de méritos para proveer definitivamente tres (3) empleos, con nueve (9) vacantes, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E.

Que cumplidas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC expidió la Resolución No. 20182110171995 de fecha cinco (5) de diciembre del año 2018, por medio de la cual conformó la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 15180, denominado Enfermero, Código 243, Grado 16, del Sistema General de Carrera de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá.

Que el artículo primero de la citada Resolución dispuso conformar la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes del empleo de carrera denominado Enfermero, Código 243, Grado 16, de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016, bajo el código OPEC No. 15180, destacando que en los tres primeros lugares se encuentra las siguientes personas:



Resolución No. (058)
(Moniquirá, 13 de agosto de 2020)

Posición	Tipo Documento	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	53004862	YENNI ZULEI	ESPITIA MACIAS	77,57
2	CC	28272496	LILIANA	QUINTERO MACIAS	74,24
3	CC	40020575	WILDY YUMEL	ALVARADO CUERVO	74,18
4	CC	23324680	YANETH EFIGENIA	PEÑA FUENTES	72,91
5	CC	40034643	BLANCA NUBIA	OJEDA CRUZ	69,95

Que de acuerdo a lo indicado en el artículo sexto de la parte resolutive de la citada Resolución CNSC 20182110169735 de diciembre 05 del año 2018, la lista de elegibles conformada tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza.

Que la citada Resolución quedó en firme el día quince (15) de diciembre del año 2018 de acuerdo con la comunicación radicada bajo el número 20182110681751 de fecha diecisiete (17) de diciembre del año 2018 por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y recibida en la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá el veinte (20) del mismo mes y año.

Que a partir de la fecha de comunicación por parte de la CNSC de la firmeza de la lista de elegibles, le correspondía a la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, en un término no superior a diez (10) (hábiles) efectuar los respectivos nombramientos en periodo de prueba, de conformidad con lo dispuesto en el art. 2.2.6.21 del Decreto Único Reglamentario No. 1083 de 2015.

Que en razón de lo anterior, y de conformidad con lo establecido en el citado Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, en estricto orden de mérito, procedió a dar cumplimiento a la Lista de Elegibles, mediante el nombramiento en periodo de prueba de los elegibles correspondientes.

Que el día 3 de agosto del año 2020, la señora YANETH EFIGENIA PEÑA FUENTES, quien había sido nombrada con ocasión de la lista de elegibles contenida en Resolución No. CNSC – 20182110171995 para ocupar el empleo denominado Enfermero Código 243 Grado 16 de esta Entidad, presentó ante este Despacho renuncia irrevocable al referido empleo aduciendo como razón de su renuncia asuntos personales.

Que de acuerdo con lo anterior, la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá atendiendo los presupuestos contenidos en el precitado Decreto



Resolución No. (058)
(Moniquirá, 13 de agosto de 2020)

Único Reglamentario 1083 del año 2015, en aras de garantizar los principios que rigen la función pública, encuentra necesario proceder a adelantar las gestiones necesarias a fin de suplir la vacancia definitiva derivada de la renuncia irrevocable presentada por la señora YANETH EFIGENIA PEÑA FUENTES respecto del empleo denominado Enfermero Código 243 Grado 16 de esta Entidad y aceptada mediante Resolución No. 056 del 10 de agosto de 2020.

Que para los efectos mencionados deberá darse cumplimiento a la lista de elegibles conformada en la Resolución No. CNSC-20182110171995, actualmente vigente, en estricto orden de mérito, por lo que resulta procedente el nombramiento en periodo de prueba de la señora BLANCA NUBIA OJEDA CRUZ, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.034.643 expedida en Tunja, quien se encuentra en quinto lugar en la señalada lista de elegibles, habida cuenta que, la persona que se ubica en el tercer lugar fue nombrada en periodo de prueba con anterioridad.

En mérito de lo anteriormente expuesto, el Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá

RESUELVE:

PRIMERO. - NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA, en el empleo de carrera administrativa de la planta global de empleos de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, a la señora BLANCA NUBIA OJEDA CRUZ, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.034.643 para desempeñar el cargo denominado Enfermero, Código 243, Grado 16, identificado bajo el Código OPEC No. 15180, con una asignación mensual de TRES MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA MIL PESOS (\$3.890.000) ML/CTE., de acuerdo con lo indicado en la parte considerativa de la presente Resolución.

SEGUNDO. - El periodo de prueba de que trata el artículo precedente tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos dispuestos en las disposiciones legales aplicables. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC la respectiva inscripción o actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento correspondiente será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.



Resolución No. (058)
(Moniquirá, 13 de agosto de 2020)

PARÁGRAFO PRIMERO. – La persona designada en periodo de prueba, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el nombramiento contenido en este Acto y diez (10) días hábiles siguientes para tomar posesión, de conformidad con lo establecido en los artículos 2.2.5.1.6. y 2.2.5.1.7 del Decreto Único Reglamentario No. 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO SEGUNDO. - Durante la vigencia del periodo de prueba, al servidor público nombrado no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria 426 de 2016, que sirvió de base para su nombramiento, en virtud de lo reglado en el artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015 y demás disposiciones aplicables.

TERCERO. - La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante el Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, quien previamente deberá comprobar junto con el área de Talento Humano el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo según lo ofertado en la Convocatoria No. 426 de 2016 y conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Competencia Laborales de la Entidad, contenido en el Acuerdo 03 del 18 de abril del año 2012, así como exigir el cumplimiento de los requisitos para la posesión.

PARÁGRAFO PRIMERO. - Todo servidor público antes de posesionarse deberá diligenciar en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público – SIGEP su hoja de vida y la Declaración de Bienes y Rentas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Único Reglamentario No. 1083 del año 2015, art. 2.2.5.1.9., adicionado por el Decreto 648 de 2017, así:

"ARTÍCULO 2.2.5.1.9 Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto.



Resolución No. (058)
(Moniquirá, 13 de agosto de 2020)

La anterior información sólo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público y deberá ser actualizada cada año o al momento del retiro del servidor.

Así mismo, deberá haber diligenciado el formato de hoja de vida adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP."

PARÁGRAFO SEGUNDO. - De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá se abstendrá de dar posesión y de inmediato procederá a la revocatoria correspondiente, con fundamento en el(los) requisito(s) no cumplido(s).

CUARTO. – Comuníquese la presente decisión a la señora BLANCA NUBIA OJEDA CRUZ, en los términos previstos en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto Único Reglamentario No. 1083 del año 2015.

QUINTO. – Contra la presente decisión no procede recurso alguno.

SEXTO. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Moniquirá, a los trece (13) días del mes de agosto del año dos mil veinte
(2020)


LUIS CARLOS OLARTE CONTRERAS
Gerente

Proyectó y elaboró: MEAL/ETH

VoBo. LAP / Jurídico